

Bijlage 2 Informatie over opzetten pilotregio's aanpak longziekten en werk

In deze bijlage worden de stappen van het opzetten van de 2 pilotregio's 'aanpak longziekten en werk' nader toegelicht.

1. In kaart brengen huidige gang zaken beroepsziekten in regio

De LAN voert interviews bij circa 10 zorgverleners in de regio (huisarts, longarts, praktijkondersteuner, longverpleegkundige, longfunctieanalist, bedrijfsarts, arbeidshygiënist), met als doel te achterhalen hoe zorgverleners aankijken tegen de huidige gang van zaken rondom signaleren en doorverwijzen bij beroeps-longziekten. Ingegaan wordt op: knelpunten, verbeterpunten en zaken die goed gaan.

2. Regionale startbijeenkomst partners in regio

In een door de LAN georganiseerde regionale startbijeenkomst wordt gezamenlijk van gedachten gewisseld over hoe de samenwerking tussen de verschillende zorgverleners in de regio vorm kan worden gegeven en wat hiervoor nodig is.

3. Regionale afspraken maken

De regionale afspraken worden nader geconcretiseerd in samenspraak met de betrokkenen in de regio. De afspraken hebben betrekking op het voorlichten, herkennen, diagnosticeren, behandelen, door-en terug verwijzen van mensen met (een verhoogde kans op) beroeps-longziekten. Naast de regionale uitvoerders kunnen hierbij ook landelijke expertisecentra (NKAL, Polikliniek Mens en Arbeid etc) worden ingeschakeld.

4. Contacten met bedrijven

Indien mogelijk bezoekt de LAN bedrijven in de regio waar veel met stoffen wordt gewerkt. Dit om een beter beeld te krijgen van de stoffen waar mensen aan worden blootgesteld en de maatregelen die worden genomen om deze blootstelling te voorkomen. Daarnaast zullen we inventariseren hoe samenwerking kan worden opgebouwd met bedrijven en werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers om tot betere preventie te komen.

5. Uitvoering van regionale afspraken

Gedurende 7 maanden worden de gemaakte afspraken uitgevoerd. Elke regio begeleidt 25 patiënten volgens de gemaakte afspraken.

6. Analyse van de opgezette samenwerking

Door de LAN wordt de opgezette samenwerking geanalyseerd door het uitvoeren van diepte interviews bij de zorgverleners in de pilot regio, mensen met een beroeps-longziekte en mensen met een verhoogde kans op een beroeps-longziekte.

7. Rapportage

Op basis van interviews worden de pilots door de LAN geëvalueerd. Een rapport wordt opgesteld waarin wordt ingegaan op de uitkomsten en wat nodig is om de samenwerking te borgen. Ook wordt een advies opgesteld of en hoe tot opschaling kan worden gekomen naar andere regio's.